

# EMPLOYEE RIGHTS

## PAID SICK LEAVE AND EXPANDED FAMILY AND MEDICAL LEAVE UNDER THE FAMILIES FIRST CORONAVIRUS RESPONSE ACT

The **Families First Coronavirus Response Act (FFCRA or Act)** requires certain employers to provide their employees with paid sick leave and expanded family and medical leave for specified reasons related to COVID-19. These provisions will apply from April 1, 2020 through December 31, 2020.

### ▶ PAID LEAVE ENTITLEMENTS

Generally, employers covered under the Act must provide employees:

Up to two weeks (80 hours, or a part-time employee's two-week equivalent) of paid sick leave based on the higher of their regular rate of pay, or the applicable state or Federal minimum wage, paid at:

- 100% for qualifying reasons #1-3 below, up to \$511 daily and \$5,110 total;
- $\frac{2}{3}$  for qualifying reasons #4 and 6 below, up to \$200 daily and \$2,000 total; and
- Up to 12 weeks of paid sick leave and expanded family and medical leave paid at  $\frac{2}{3}$  for qualifying reason #5 below for up to \$200 daily and \$12,000 total.

A part-time employee is eligible for leave for the number of hours that the employee is normally scheduled to work over that period.

### ▶ ELIGIBLE EMPLOYEES

In general, employees of private sector employers with fewer than 500 employees, and certain public sector employers, are eligible for up to two weeks of fully or partially paid sick leave for COVID-19 related reasons (see below). *Employees who have been employed for at least 30 days* prior to their leave request may be eligible for up to an additional 10 weeks of partially paid expanded family and medical leave for reason #5 below.

### ▶ QUALIFYING REASONS FOR LEAVE RELATED TO COVID-19

An employee is entitled to take leave related to COVID-19 if the employee is unable to work, including unable to **telework**, because the employee:

- |   |   |
|---|---|
| <ol style="list-style-type: none"><li>1. is subject to a Federal, State, or local quarantine or isolation order related to COVID-19;</li><li>2. has been advised by a health care provider to self-quarantine related to COVID-19;</li><li>3. is experiencing COVID-19 symptoms and is seeking a medical diagnosis;</li><li>4. is caring for an individual subject to an order described in (1) or self-quarantine as described in (2);</li></ol> | <ol style="list-style-type: none"><li>5. is caring for his or her child whose school or place of care is closed (or child care provider is unavailable) due to COVID-19 related reasons; or</li><li>6. is experiencing any other substantially-similar condition specified by the U.S. Department of Health and Human Services.</li></ol> |
|---|---|

### ▶ ENFORCEMENT

The U.S. Department of Labor's Wage and Hour Division (WHD) has the authority to investigate and enforce compliance with the FFCRA. Employers may not discharge, discipline, or otherwise discriminate against any employee who lawfully takes paid sick leave or expanded family and medical leave under the FFCRA, files a complaint, or institutes a proceeding under or related to this Act. Employers in violation of the provisions of the FFCRA will be subject to penalties and enforcement by WHD.



**WAGE AND HOUR DIVISION**  
UNITED STATES DEPARTMENT OF LABOR

For additional information  
or to file a complaint:  
**1-866-487-9243**  
TTY: 1-877-889-5627  
[dol.gov/agencies/whd](https://dol.gov/agencies/whd)



WH1422 REV 03/20

# DERECHOS LABORALES

## LICENCIA PAGA POR ENFERMEDAD Y LICENCIA FAMILIAR Y MÉDICA AMPLIADA BAJO LA LEY DE PRIMERA RESPUESTA DE LAS FAMILIAS CONTRA EL CORONAVIRUS

La **Ley de Primera Respuesta de las Familias contra el Coronavirus (FFCRA o la Ley)** requiere que ciertos empleadores brinden a sus empleados licencia paga por enfermedad y licencia familiar y médica ampliada por razones específicas relacionadas con COVID-19. Estas disposiciones se aplicarán desde el 1 de abril de 2020 hasta el 31 de diciembre de 2020.

### ► DERECHOS A LICENCIA PAGA

En general, los empleadores cubiertos por la Ley deben ofrecer a los empleados:

Hasta dos semanas (80 horas, o el equivalente de dos semanas de un empleado a tiempo parcial) de licencia paga por enfermedad en función de la tasa de pago regular más alta, o el salario mínimo estatal o federal aplicable, pagado al:

- 100% por las razones calificadas #1-3 a continuación, hasta \$511 diarios y \$5,110 en total;
- 2/3 por las razones calificadas #4 y 6 a continuación, hasta \$200 diarios y \$2,000 en total; y
- Hasta 12 semanas más de licencia paga por enfermedad y licencia familiar y médica ampliada pagada a 2/3 por la razón calificada #5 a continuación, hasta \$200 diarios y \$12,000 en total.

Un empleado a tiempo parcial es elegible para la licencia por la cantidad de horas que el empleado normalmente está programado para trabajar durante ese período.

### ► EMPLEADOS ELEGIBLES

En general, los empleados de empleadores del sector privado con menos de 500 empleados, y ciertos empleadores del sector público, son elegibles para hasta dos semanas de licencia por enfermedad total o parcialmente remunerada por razones relacionadas con el COVID-19 (ver más abajo). *Los empleados que han estado empleados por al menos 30 días* antes de su solicitud de licencia puede ser elegibles para hasta 10 semanas adicionales de licencia médica y familiar ampliada parcialmente pagada por la razón #5 a continuación.

### ► RAZONES CALIFICADAS PARA LICENCIA RELACIONADA CON EL COVID-19

Un empleado tiene derecho a tomar vacaciones relacionadas con COVID-19 si el empleado no puede trabajar, incluso si no puede **teletrabajar**, porque el empleado:

- |  |   |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"><li>1. está sujeto a una orden de cuarentena o aislamiento federal, estatal o local relacionada con el COVID-19;</li><li>2. le ha sido aconsejado por un proveedor de atención médica que se someta a la auto cuarentena relacionada con el COVID-19;</li><li>3. está experimentando síntomas de COVID-19 y está buscando un diagnóstico médico;</li><li>4. está cuidando a un individuo sujeto a una orden descrita en (1) o auto cuarentena como se describe en (2);</li></ol> | <ol style="list-style-type: none"><li>5. está cuidando a su hijo(a) cuya escuela o lugar de cuidado está cerrada (o el proveedor de cuidado infantil no está disponible) debido a razones relacionadas con el COVID-19; o</li><li>6. está experimentando cualquier otra condición sustancialmente similar especificada por el Departamento de Salud y Servicios Humanos de EE.UU.</li></ol> |
|--|---|

### ► ACCIONES DE CUMPLIMIENTO

La División de Salarios y Horas (WHD) del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos tiene la autoridad para investigar y hacer cumplir el cumplimiento de la FFCRA. Los empleadores no pueden despedir, ejercer acciones disciplinarias ni discriminar de ninguna otra manera a ningún empleado que legalmente tome licencia paga por enfermedad o licencia familiar y médica ampliada conforme a la FFCRA, presente una queja o inicie un procedimiento de conformidad con esta Ley. Los empleadores que infrinjan las disposiciones de la FFCRA estarán sujetos a sanciones y acciones de cumplimiento por parte de la WHD.



**DIVISIÓN DE SALARIOS Y HORAS**  
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE EE.U..

Para información adicional o  
para presentar una queja:

**1-866-487-9243**

TTY: 1-877-889-5627

[dol.gov/agencies/whd](https://dol.gov/agencies/whd)



WH1422 REV 03/20